



**PRIMAR**

**DISPOZIȚIE**

nr. 12 -d

din 09.02.2022

**Cu privire la desfășurarea procedurii  
de evaluare a performanțelor profesionale  
ale funcționarilor publici din cadrul  
Primăriei Comunei Trușeni**

În scopul aprecierii nivelului și modului de îndeplinire a fiecărui obiectiv de către funcționarii publici, inclusiv a celor debutanți, în baza indicatorilor de performanță, stabiliți pentru anul 2021 și al stimulării de a obține rezultate optime în activitate la nivel de administrație publică, având în vedere decizia Consiliului comunal Trușeni nr.6/2 din 06.10.2021 „Cu privire la alegerea viceprimarului comunei Trușeni”, dispoziția nr.242-p din 24.11.2021 ”Cu privire la asigurarea de drept a interimatului funcției de primar”, hotărârea instanței de judecată din 14.01.2022 cu privire la suspendarea din funcție a primarului Stela Munteanu, în temeiul art.36 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pct.12 lit.c) din Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.201/2009 (anexa nr. 8), art. 29 alin (1) lit. c) și art. 32 alin. (1), alin.(2<sup>1</sup>) și alin. (2<sup>2</sup>), art.34(1), art.39(1) lit.d), art.39(3), art.40(2) lit.i) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, primar interimar **DISPUNE:**

1. Se stabilește perioada de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul Primăriei comunei Trușeni pentru anul 2021, până la data de 15 februarie 2022.
2. Se delegă secretarului Consiliului comunal Trușeni - dnei Margareta Burduja, evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public debutant – Tentiuc Natalia și evaluarea performanțelor anuale ale funcționarilor publici din cadrul Primăriei comunei Trușeni pentru anul 2021.
3. Procedura de evaluare a performanțelor profesionale se va desfășura în strictă conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public.
4. Obiectivele individuale de activitate și indicatorii de performanță pentru anul 2022 vor fi identificate și stabilite în comun acord cu funcționarul public evaluat și prezentate spre aprobare până la data de 15 februarie 2022.
5. Controlul asupra executării prezentei dispoziții mi-l asum.



**Ghenadii NEDREAGA**